



กรมควบคุมโรค  
เลขที่ ๐๗ พ.ย. ๒๕๖๕  
วันที่ ๑๑-๑๖

ห้องอธิบดี กรมควบคุมโรค  
เลขรับ 6330  
วันที่ 14 พ.ย. 2565  
เวลา 12.14

กรมควบคุมโรค  
เลขที่ ๑๓๑๐๖  
วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา ๐๐.๐๖

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๖๘

ที่ สธ ๐๔๓๑.๓/ ๖๐๑ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ตามที่กรมควบคุมโรค ได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมาเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของกรมควบคุมโรค เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานของกรมควบคุมโรคเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค จึงขอส่งประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว

(นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

๑๗ พ.ย. ๒๕๖๕

14 พ.ย. 2565



ประกาศกรมควบคุมโรค  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมควบคุมโรค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของกรมควบคุมโรค เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๖๒ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) ตลอดจนสอดคล้องกับการพัฒนาองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการ ได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ทั้งในด้านของภาวะผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม และการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมควบคุมโรค จึงประกาศกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม**

๑.๑ นโยบายหลัก คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม จากการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ จัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีความปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

**๑.๒ แนวทางปฏิบัติ**

๑.๒.๑ ส่งเสริม และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญ และบูรณาการดำเนินงานกับทุกภาคส่วน

๑.๒.๒ ควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัดพลังงาน การคัดแยกขยะมูลฝอย และระบบการกำจัดของเสียให้ได้มาตรฐาน

๑.๒.๓ สนับสนุนการดำเนินงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข

**๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

๒.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเสมอภาค

**๒.๒ แนวทางปฏิบัติ**

๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว แม่นยำ มีประสิทธิผล

๒.๒.๒ พัฒนาคุณภาพการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๓ พัฒนานวัตกรรมบริการที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ ตลอดจนมีการขยายผลไปสู่แนวปฏิบัติ

### ๓. นโยบายด้านองค์การ

๓.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการองค์การให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ ผลักดัน ส่งเสริม และพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๒.๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม

๓.๒.๓ พัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ (Open Data) สู่ประชาชน

### ๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ นโยบายหลัก ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้วยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข

#### ๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ พัฒนาผู้นำด้านการป้องกันควบคุมโรคให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อย่างทั่วถึง ต่อเนื่องในทุกระดับ

๔.๒.๒ สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง ส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพอย่างเป็นธรรมเสมอภาค

๔.๒.๓ เสริมสร้างความสุข ความผูกพันองค์กร และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค